

# Vetoamus hybridimallin jatkamiseksi kuntouttavassa työtoiminnassa

Etä- ja läsnätoimintaa yhdistävää hybridimallia on voitu tilapäisesti käyttää kuntouttavassa työtoiminnassa koronavirusepidemian leviämisen aikana vuosina 2020–2021. Malli on mahdollistanut asiakkaiden osallistumisen kuntouttavaan työtoimintaan myös tilanteessa, jossa epidemia muutoin on aiheuttanut paljon katkoksia ja keskeytyksiä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin.

Pidämme tärkeänä, että hybridimallia voidaan toteuttaa myös jatkossa. Malli on tilapäinen, eivätkä päättäjät ole vielä tehneet linjauksia sen tulevaisuudesta.

Kuntouttava työtoiminta tähtää ihmisten työ- ja toimintakyvyn sekä sosiaalisen osallisuuden vahvistamiseen. Työtoiminnalla parannetaan myös työllistymisen edellytyksiä.

Monet kunnat ja palvelutuottajat ovat tarttuneet ripeästi digin tarjoamiin mahdollisuuksiin. On saatu aikaan paljon hyviä asiakaskokemuksia, kuntoutuksen innovaatioita sekä parempaa työ- ja toimintakykyä.

Kuntoutussäätiön palvelujohtaja Ira Vahteron mukaan hybridimalli on sitouttanut asiakkaita entistä paremmin kuntouttavaan työtoimintaan. Keskeytykset ja poissaolot ovat Kuntoutussäätiössä kuten monilla muillakin palvelutuottajilla vähentyneet dramaattisesti, noin 20 prosentista muutamiin prosentteihin.

Monien palvelutuottajien kuten Kuntoutussäätiön keräämä asiakaskokemus kuntouttavasta työtoiminnasta osoittaa, että hybridimalli on toiminut hyvin. Menetelmiä ja sisältöjä on pidetty tarkoituksenmukaisina. Hybridimallissa on ollut aiempaa paremmin mahdollista huomioida asiakkaiden yksilölliset tarpeet.

Emme näe yhteiskunnallisia tai inhimillisiä perusteita palata takaisin. Digi kuuluu kaikille, eikä ketään pidä jättää kehityksen ulkopuolelle. Digitalisaatiolla voimme kuroa umpeen erilaistumiskehitystä, kunhan vain hyödynnämme sen välineitä viisaasti. Digitalisaatiolla on vaikutuksia myös toiminnan kustannustehokkuuteen.

On turha yrittää palata rakenteisiin ja toimintatapoihin, jotka eivät jousta ihmisten yksilöllisten tarpeiden mukaan. Digitalisaatiokehitys on tullut jäädäkseen, myös kuntoutumiseen.

8.12.2021

**Soile Kuitunen**, toimitusjohtaja, Kuntoutussäätiö

**Elina Pajula**, toiminnanjohtaja, Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys

**Marja Pajulahti**, toimitusjohtaja, Invalidisäätiö

**Regina Saari**, työllisyysjohtaja, Tampereen kaupunki