



Kuntoutussäätiö

Sijoita ja valmenna – IPS-mallin käyttö kuntoutuksessa



IPS-malli (Individual placement and support. Suom. Sijoita ja valmenna.) on näyttöön perustuva tuetun työllistämisen muoto, jonka on todettu tuottavan huomattavia tuloksia. Koulutus vahvistaa ja lisää ammatillisen kuntoutuksen, työllistämisen ja kuntouttavan työtoiminnan parissa toimivien ammattilaisten osaamista.

Koulutuksen sisältöalueet

- Kattava perehdytys IPS-mallin perusteisiin
 - IPS-mallin teoriatausta, kohderyhmät ja keskeiset periaatteet
 - Vertailu muihin työvalmennuksen malleihin
 - Tutkimuksellinen näyttö ja kritiikki
 - Toiminnan kehittäminen ja itsearvioinnin periaatteet
- Mitä vaaditaan työhönvalmentajalta?
 - Työhönvalmentajan osaamisvaateet, työote ja asenne IPS -mallissa
 - IPS-mallin toteuttaminen työhönvalmennusprosessissa
 - Yrityksen sitouttaminen osatyökykyisten palkkaamiseen.
- Ratkaisukeskeinen työote ja asiakkaiden yksilöllisten voimavarojen etsiminen
 - Ratkaisukeskeinen työote
 - Ratkaisukeskeinen haastattelu harjoituksineen
 - Muutostoiveesta toimeen, tuloksekas tavoitteenasettelu
 - Voimavarojen löytäminen: tutkimuksia myönteisestä tunteesta vahvuuden lähteenä, psykologinen pääoma, positiivinen psykologia ja luonteen vahvuudet

Lisätietoa

Mika Ala-Kauhaluoma

Yhteyspäällikkö, VTT

mika.ala-kauhaluoma@kuntoutussaatio.fi

p. 044 781 3096

Haluatko saada tietoa Kuntoutussäätiön tulevista koulutuksista ja tapahtumista?

Liity sähköpostilistalle osoitteessa eepurl.com/geRi8T