

Sijoita ja valmenna – IPS-mallin käyttö kuntoutuksessa etäkoulutus

Koulutuspäivien tarkempi sisältö ja kouluttajat:

Koulutuspäivä 1: Johdatus IPS-malliin ja toiminnan lähtökohdat (26.5. klo 12.00-15.00)

Kouluttaja: Mika Ala-Kauhaluoma

- IPS-mallin teoriatausta, kohderyhmät ja keskeiset periaatteet
- Vertailu muihin työvalmennuksen malleihin
- Toimeenpanon laatu ja kriteerit (fidelity scale)
- Tutkimuksellinen näyttö ja kritiikki
- Toiminnan kehittäminen ja itsearvioinnin periaatteet

Koulutuspäivä 2: Mitä vaaditaan työhönvalmentajalta? (2.6. klo 9.00-12.00)

Kouluttaja: Marja Heikkilä

- Työhönvalmentajan osaamisvaateet, työote ja asenne IPS -mallissa
- IPS-mallin toteuttaminen työhönvalmennusprosessissa
- Yrityksen sitouttaminen osatyökykyisten palkkaamiseen.
- Etuisuuksien, palvelu- ja yhteistyörakenteen huomioiminen mallissa
- Kokemuksia Kuntouttavan työn uudistajat (KUTU) ja lisisti töihin -hankkeista

Koulutuspäivä 3: Ratkaisukeskeinen työote ja asiakkaiden yksilöllisten voimavarojen etsiminen (8.6. klo 9-14)

Kouluttaja: Leena Boltar

- Ratkaisukeskeinen työote
- Ratkaisukeskeinen haastattelu harjoituksineen
- Muutostoiveesta toimeen, tuloksekas tavoitteenasettelu
- Voimavarojen löytäminen: tutkimuksia myönteisestä tunteesta vahvuuden lähteenä, psykologinen pääoma, positiivinen psykologia ja luonteen vahvuudet

Kouluttajat

VTT Mika Ala-Kauhaluoma työskentelee yhteyspäällikkönä Kuntoutussäätiössä. Ala-Kauhaluoman väitöstudium (2007) käsitteli uusia työllistymisen tukemisen tapoja (ml. IPS ja kuntouttava työtoiminta) suomalaisessa työpolitiikan kontekstissa. Viimeisten vuosien aikana hän on ollut käynnistämässä ja toteuttamassa useita erityisryhmien palvelujärjestelmiin liittyviä tutkimus-, arviointi- ja kehittämishankkeita. Hänellä on yli 60 julkaisua kuntoutuksen kehittämisen, sosiaali- ja terveyspalvelujen arvioinnin sekä työpolitiikan saralta.

Tutkija Tft, TtM, AmO Marja Heikkilä on kokenut terveydenhuollon, työterveyshuollon ja ammatillisen kuntoutuksen asiantuntija. Kuntoutussäätiössä hän on toiminut työhyvinvointia, työkykyä ja työllistämistä edistävissä kehittämishankkeissa. Heikkilä vastaa Kuntoutussäätiön työkykykoordinaattorikoulutuksesta, joka on ammatillinen 10op laajuinen täydennyskoulutus esim. sote-alan ja HR:n asiantuntijoille. Koulutuksessa edistetään työpaikkojen osaamista työkyvyn edistämiseksi sekä osatyökykyisten työntekijöiden työllistymisen ja työssä pysymisen tukemiseksi.

Psykologi, psykoterapeutti Leena Boltar on koulutukseltaan myös työnohjaaja ja psykodraamaohjaaja. Yli kolmikymmenvuotisen uransa aikana hän on toiminut paitsi kuntoutuksen, psykoterapian ja työnohjauksen alalla myös kouluttajana. Ratkaisukeskeisen psykoterapian lopputyönsä hän teki ratkaisukeskeisestä työhönkuntoutuksesta. Työhön on kuulunut mm. ratkaisukeskeisten metodien koulutus ammattiauttajille, toiminnallisten ryhmätyömenetelmien koulutuksia kuntoutusalan toimijoille, esimiesten puheeksiottokoulutusta, mielentaitovalmennuksia sekä ratkaisukeskeinen työyhteisön ja tiimin kehittäminen.