

Kuntoutussäätiön työkykykoordinaattorikoulutuksella tunnustettu asema ammatillisena täydennyskoulutuksena

Työkykykoordinaattorikoulutuksen toimintamalli perustuu v. 2014 Kuntoutussäätiön työurien jatkamisen tuki (Jamit) -hankkeen (2012–2014) ja Osatyökykyiset työssä- ohjelman (2013-2015) yhteistyönä kehittämään työluotsi-koulutukseen. Koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen osallistui laaja ja asiantunteva yhteistyötahojen verkosto: Tampereen yliopisto, Lapin yliopisto, Sano Oy ja Työterveyslaitos sekä lisäksi useita muita kouluttajia. Toimintamallia kehitettiin ja toteutettiin edelleen Kuntoutussäätiön työssä jatkamisen tuki (Tempo) -hankkeessa (2015–2018). Koulutuksen nimeksi vakiinnutettiin työkykykoordinaattorikoulutus.

Tästä lähtien Kuntoutussäätiö on vastannut koulutuksen toteutuksesta ja kehittämisestä osana omaa koulutustoimintaansa. Lisäksi Kuntoutussäätiö osallistui Osatyökykyiset tie työelämään (OTE) – kärkihankkeessa (2016-2018) työkykykoordinaattorikoulutuksen levittämiseen valtakunnallisesti, jolloin yli 700 työkykykoordinaattoria koulutettiin. Tänä päivänä työkykykoordinaattoreita on koulutettu toimestamme n. 1100.

Työkykykoordinaattoritoimintamalli on todettu tutkitusti tuloksia tuottavaksi valtioneuvoston julkaisussa (2015). Toimintamallille on tehty myös OTE-kärkihankkeen ulkoinen arviointi (2019). Työnantajat ja työnhakijat tavoittavat työkykykoordinaattoreita työelämässä muun muassa Te-palveluista, työnantajien Hr-tiimeistä ja erilaisten työllisyys- sekä terveystalvaiden parista.

Kuntoutussäätiö kouluttaa edelleen työkykykoordinaattoreita. Koulutuksen sisältöä kehitetään jatkuvasti, mutta perusteemat on säilytetty ennallaan. Tampereen Yliopisto on pisteyttänyt koulutuksen 10op arvoiseksi. Menossa olevat ja tulevat työkykykoordinaattorikoulutukset löydät Kuntoutussäätiön [tapahtumakalenterista](#).

#työkykykoordinaattori #työllisyys @kuntoutussäätiö #työelämä #työelämäosallisuus #ammattitaito #polkujatakaisintyöelämään #osatyökykyinen #täsmätyökykyinen @tiettyöelämään

Tutkimusraportti. Nevala N., Turunen J., Tiainen R., Mattila-Wiro P. Osatyökykyiset työssä - toimintamallin (Osku) toteutuminen ja hyödyt erilaisissa toimintaympäristöissä 2015. <http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/74728/Tutkimusraportti2015-Osaty%C3%B6kykyiset-ty%C3%B6ss%C3%A4-toimintamallin.pdf>

Raportti. KPMG OTE-kärkihankkeen ulkoinen arviointi. Sosiaali- ja terveysministeriö. OTE-kärkihankkeen ulkoinen arviointi (Projekti 2) 2019. <https://stm.fi/documents/1271139/13111556/OTE-k%C3%A4rkihankkeen+ulkoinen+arviointi.pdf/b904de1c-ae6d-42f8-4373-2d6ca1e9119c/OTE-k%C3%A4rkihankkeen+ulkoinen+arviointi.pdf>